

对员工承诺书

本公司郑重声明，我们致力于遵循 SA8000 社会责任标准 (Social Accountability 8000)，以确保我们在全球范围内开展业务时，能够充分尊重并保护员工的权利与福祉。SA8000 作为全球首个道德规范国际标准，为我们提供了衡量和确保工作场所社会责任的基准。基于此，我们特向全体员工及社会各界作出以下承诺：

- 禁止童工：**我们严格遵守国际劳工组织宪章及各国劳动法律，坚决不使用或支持使用童工。所有员工必须符合制造国法律要求的最小工作年龄，即不低于 16 周岁，或在符合中国政府法律允许的情况下，招聘已满 16 周岁未满 18 周岁的员工时，将给予符合相应法规的岗位安排及工作条件。
- 禁止强迫劳动：**我们承诺不以任何形式使用强迫、监禁、契约、抵押、奴隶或贩卖人口等强制劳动力。我们尊重员工的自由意志，保障其人身自由与安全。
- 健康与安全：**我们致力于为员工提供一个安全、健康的工作环境。我们将采取一切必要措施，预防工作中的事故与伤害，确保所有员工都能在安全卫生的条件下工作。这包括但不限于提供符合标准的防护装备、定期进行职业健康检查、建立应急响应机制等。
- 结社自由与集体谈判权：**我们尊重员工结社自由和集体谈判的权利，支持员工依法组织或参加工会及职工代表大会等组织，并保障其参与集体谈判的合法权利。
- 禁止歧视：**我们反对任何形式的歧视，包括但不限于性别、种族、年龄、宗教信仰、国籍、身体条件等。在招聘、工资、福利、升职、处分、解雇和退休等各个环节，我们都将依据员工的工作表现及工作能力进行决策。
- 合理的工作时间与薪酬：**我们严格遵守中国法律法规关于工作时间的规定，确保员工在常规工作情况下每周工作时间不超过 40 小时，每日加班不超过 3 小时，每月加班不超过 36 小时。同时，我们将确保员工的薪酬不低于当地政府规定的最低工资标准，并依法支付加班费及其他津贴。
- 员工福利：**我们致力于为员工提供全面的福利保障，包括但不限于社会保险、工伤保险、医疗保险、婚假、丧假、带薪年假等。我们还将努力改善员工的工作与生活条件，提供必要的宿舍、食堂等生活设施，并确保其符合卫生安全标准。
- 管理体系与持续改进：**我们将建立并不断完善社会责任管理体系，确保 SA8000 标准的各项要求在公司内部得到有效执行。我们将通过定期的内部审核、员工访谈、客户验厂评审等方式，不断发现和改正工作中的不足，推动公司在社会

责任方面的持续改进与提升。

我们深知，企业对员工的责任不仅关乎员工个人的福祉与权益，更关乎企业的长远发展与社会形象的塑造。因此，我们将以更加坚定的决心和更加务实的行动，履行好对员工的社会责任，为实现企业与社会的和谐共赢贡献力量。

营口中捷仕达隔板有限公司

2024年1月18日

A handwritten signature in black ink, appearing to read '刘金城' (Liu Jincheng), written in a cursive style.

刘金城

营口日捷集团董事长